

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESESUAIAN ORGANISASI
DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN
DAN PERIKANAN KABUPATEN PATI**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SOLEH
NIM. 2014-01-046

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESESUAIAN ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN PATI

Oleh :

SOLEH
NIM. 2014-01-046

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 3 Februari 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

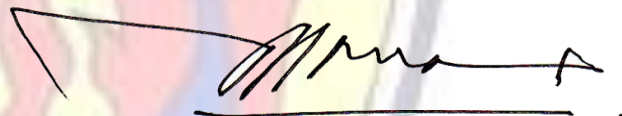
Menyetujui ,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Ketua



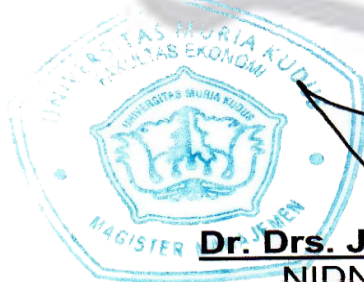
Dr. Drs. JOKO UTOMO. MM
NIDN. 0625076401

Pembimbing Anggota



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. JOKO UTOMO. MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESESUAIAN ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : SOLEH
NIM : 2014-01-046
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :
TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM (.....)

Anggota : Drs. H. M. MASRURI, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM (.....)

Tanggal Ujian : 4 Februari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESESUAIAN ORGANISASI DAN
PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
KABUPATEN PATI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2016

Penulis

SOLEH

RIWAYAT HIDUP

Soleh, tempat tanggal lahir : Pati, 5 Juni 1975, Nama Orang tua : Bapak Sukardi, Ibu Sugi. Riwayat Pendidikan : SDN Negeri Bringin lulus tahun 1987, SMP Negeri 01 Jakenan Lulus Tahun 1990, SPP/SPMA PEMDA TK II Pati Lulus Tahun 1993, Akademi Pertanian Pragola Pati Lulus Tahun 2000, Stiper Farming Semarang Lulus Tahun 2014.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Suparno, SH, M.S. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
 2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
 3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
 4. Drs. H. M. Masruri, MM, selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
 5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
- Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus,

2016

Penulis

SOLEH

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESESUAIAN ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KABUPATEN PATI**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Joko Utomo, MM dan Dr. H. M. Masruri, MM. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2016

Penulis

SOLEH

ABSTRAK

Permasalahan yang melatar belakangi penelitian ini adalah ditemukannya permasalahan pimpinan yang belum mengutamakan diskusi (musyawarah) dalam penyelesaian masalah, sehingga pegawai masih memecahkan permasalahan dengan sendiri. Pegawai yang belum secara ituh mempunyai pengetahuan teknis terhadap pekerjaan. Pegawai belum terlalu pelibatan dalam pengambilan keputusan, pegawai belum terlalu terlibat dalam pengambilan keputusan, beberapa pegawai belum terlalu peduli dengan pekerjaan dengan ditemukannya pegawai yang datang terlambat atau tidak tepat waktu. Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kesesuaian Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati.

Desain penelitian ini adalah deskriptif analitik dengan pendekatan kuantitatif, Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden, Jenis dan Sumber Data meliputi data primer dan data sekunder. Pengumpulan data melalui editing, coding, dan tabulating, scoring. Uji Instrumen meliputi uji validitas dan reliabilitas. Analisis Data Menggunakan teknik *confirmatory factor analysis* pada SEM. Berdasarkan hasil analisis dihasilkan kesimpulan bahwa pengaruh variabel eksogen yang memiliki pengaruh paling besar adalah pemberdayaan terhadap motivasi. sedangkan pengaruh paling kecil atau paling rendah yaitu kondisi pemberdayaan pegawai terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, kesesuaian pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kesesuaian pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi merupakan variabel intervening yang signifikan untuk meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kesesuaian Organisasi Pemberdayaan, Kinerja Pegawai, dan Motivasi.

ABSTRACT

The problems of the background for this research is the discovery of the leadership problems that have not been put discussion (consultation) in solving the problem, so that employees still solve the problem by itself. Ituh employee who has not had the technical knowledge to the job. Employee has not been too engagement in decision-making, an employee has not been too involved in decision making, some employees have not been too concerned with finding a job with employees who arrive late or not timely. The purpose of this study was to test the effect of Leadership Style, Compliance Organization and Empowerment on Employee Performance With motivation as an intervening variable At the Department of Marine and Fisheries Pati regency.

Design of this research is descriptive analyti77c quantitative approach, in this study sample of 100 respondents, Types and Sources of Data includes primary data and secondary data. Collecting data through editing, coding, and tabulating, scoring. Test instruments include the validity and reliability. Data Analysis Using confirmatory factor analysis techniques in SEM. Based on the analysis produced the conclusion that the effect of exogenous variables that have the greatest influence on motivation is empowerment. while the influence of the smallest or lowest namely employee empowerment conditions on the performance of staff at the Department of Marine and Fisheries Pati regency. Leadership style positive and significant effect on the motivation, empowerment positive and significant effect on the motivation, suitability employees positive and significant effect on the motivation, empowerment positive and significant impact on the performance, conformance employee positive and significant impact on the performance, leadership style positive and significant impact on the performance and motivation positive and significant impact on performance. Motivation is a significant intervening variables to improve the performance of staff at the Department of Marine and Fisheries Pati regency.

Keywords: Leadership Style, Organizational Compliance Empowerment, employee performance and motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	7
2.1. Gaya Kepemimpinan	7
2.2. Kesesuaian Organisasi	10
2.3. Pemberdayaan	15
2.4. Motivasi	17
2.5. Penelitian Sebelumnya	19

2.6. Pengaruh Antar Variabel	21
2.7. Ringkasan Penelitian Terdahulu	27
BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	27
3.1. Perumusan Hipotesis	29
3.1.1. Model Grafis	29
3.2. Hipotesis	30
BAB IV. METODE PENELITIAN	31
4.1. Desain Penelitian	31
4.2. Populasi dan Sampel	31
4.3. Variabel Penelitian	31
3.3.1. Jenis Variabel	32
3.3.2. Definisi Operasional Variabel	32
3.4. Jenis dan Sumber Data	35
3.5. Pengumpulan Data	36
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
3.6.1. Uji Validitas	37
3.6.2. Uji Reliabilitas	38
3.7. Teknik Analisis	39
BAB V. ANALISIS DATA	51
5.1. Deskripsi Data	51
5.2. Analisis Data	53
5.3. Pembahasan	64
BAB VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	75
5.1. Simpulan.....	75
5.2. Implikasi	75

DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
5.1. Distribusi Identitas Responden	46
5.2. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	48
5.3. Frekuensi Variabel Kondisi Kesesuaian Pegawai	49
5.4. Frekuensi Kondisi Pemberdayaan	50
5.5. Frekuensi Variabel Kondisi Motivasi	51
5.6. Frekuensi Variabel Kondisi Kinerja	52
5.7. Pengujian Kelayakan SEM Tahap Awal	55
5.8. <i>Regression Weights</i> Mode SEM Tahap 1	56
5.9. Pengujian Kelayakan SEM Tahap II	62
5.10. <i>Assesment of Normality Group Number</i>	64
5.11. <i>Regression Weight Structural Equation Modelling</i>	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	29
5.1. Model Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	
Tahap Awal	54
5.7. Analisis SEM Tahap Revisi	

